

正誤表（2023 年 7 月 27 日更新）

2023 年度合格目標版 中小企業診断士一次試験 一発合格まとめシート 前編（企業経営理論、財務・会計、運営管理）におきまして、以下の箇所に誤りがございました。

お詫びして訂正させていただきます。

第 2 章：企業経営理論

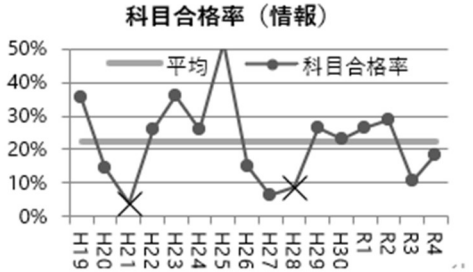
該当ページ	まとめシート	該当箇所	正	誤	更新日
27	-	リストラクチャリング 最後から 2 行目	③ノウハウや技術が社外に流出してしまう恐れがある ※アウトソーシングのデメリットとして、①②③を上げていますが、③が抜けており④になっていました。	④ノウハウや技術が社外に流出してしまう恐れがある	2022/12/02
40	6	関連多角化 集約型と拡散型の図 ※ダウンロード用の購入特典の PDF は修正済みです	集約型と拡散型の説明の図 正しくは以下の通りです 【多角化】 酒蔵 → 日本酒バー 衣料品 → 野菜 多角化の種類 関連多角化 既存事業と関連が深い 無関連多角化 既存事業と関連が薄い 集約型 拡散型 各事業が関連し合う 徐々に違う事業に展開	集約型と拡散型の説明の図が逆になっています 【多角化】 酒蔵 → 日本酒バー 衣料品 → 野菜 多角化の種類 関連多角化 既存事業と関連が深い 無関連多角化 既存事業と関連が薄い 集約型 拡散型 各事業が関連し合う 徐々に違う事業に展開	2023/01/10

45		「イノベーション」の 難易度表記	 超重要 頻:A 難:1 重要度表記 正しくは「超重要」です	 戦略次第 頻:A 難:1	2023/03/02																																				
56	10	「組織のライフサイクル」 共同化段階 ※ダウンロード用の購入特典の PDF は修正済 みです	【組織のライフサイクル】 段階 起業者段階 ↓ 共同体段階 ↓ 公式化段階 ↓ 精巧化段階 起業者の創造性や革新性が重視される 課題：リーダーシップ、組織の統合 人的資源の獲得が重視される 課題：権限委譲 組織の安定と統制のための体制を整備 課題：官僚制の逆機能の防止 組織の利点を生かしながら柔軟性を獲得 課題：組織の再活性化	【組織のライフサイクル】 段階 起業者段階 ↓ 共同体段階 ↓ 公式化段階 ↓ 精巧化段階 起業者の創造性や革新性が重視される 課題：リーダーシップ、組織の統合 資源獲得と成長が重視される 課題：権限委譲 組織の安定と統制のための体制を整備 課題：官僚制の逆機能の防止 組織の利点を生かしながら柔軟性を獲得 課題：組織の再活性化	2023/05/23																																				
58		組織のライフサイクル 上から 3 行目 起業者段階の解説 上から 6 行目 共同体段階の解説	この段階では 資源獲得と成長が重要 になります。 共同体段階は、組織が徐々に大きくなり、 人的資源の開発が有効性指標として 重視されます。	この段階では 人的資源の開発が有効性指標とし重要 になります。 共同体段階は、組織が徐々に大きくなり、 資源獲得と成長 が重視されます。	2023/05/23																																				
86	17	賃金 割増賃金	割増賃金 条件に応じ通常賃金に上乗せ <table><tr><td>時間外</td><td>25%以上</td><td>月60時間超は 50%</td></tr><tr><td>休日</td><td>35%以上</td><td></td></tr><tr><td>深夜</td><td>25%以上</td><td>深夜は上乗せ</td></tr><tr><td>時間外 + 休日</td><td>35%以上</td><td>25%+25%=50% 月60時間超は</td></tr><tr><td>時間外 + 深夜</td><td>50%以上</td><td>50%+25%=75%</td></tr><tr><td>休日 + 深夜</td><td>60%以上</td><td>35%+25%=60%</td></tr></table> 割増賃金の時間外労働 月 60 時間超	時間外	25%以上	月60時間超は 50%	休日	35%以上		深夜	25%以上	深夜は上乗せ	時間外 + 休日	35%以上	25%+25%=50% 月60時間超は	時間外 + 深夜	50%以上	50%+25%=75%	休日 + 深夜	60%以上	35%+25%=60%	割増賃金 条件に応じ通常賃金に上乗せ <table><tr><td>時間外</td><td>25%以上</td><td>月60時間以上は 50%</td></tr><tr><td>休日</td><td>35%以上</td><td></td></tr><tr><td>深夜</td><td>25%以上</td><td>深夜は上乗せ</td></tr><tr><td>時間外 + 休日</td><td>35%以上</td><td>25%+25%=50% 月60時間以上は</td></tr><tr><td>時間外 + 深夜</td><td>50%以上</td><td>50%+25%=75%</td></tr><tr><td>休日 + 深夜</td><td>60%以上</td><td>35%+25%=60%</td></tr></table> 割増賃金の時間外労働 月 60 時間以上	時間外	25%以上	月60時間以上は 50%	休日	35%以上		深夜	25%以上	深夜は上乗せ	時間外 + 休日	35%以上	25%+25%=50% 月60時間以上は	時間外 + 深夜	50%以上	50%+25%=75%	休日 + 深夜	60%以上	35%+25%=60%	2023/07/27
時間外	25%以上	月60時間超は 50%																																							
休日	35%以上																																								
深夜	25%以上	深夜は上乗せ																																							
時間外 + 休日	35%以上	25%+25%=50% 月60時間超は																																							
時間外 + 深夜	50%以上	50%+25%=75%																																							
休日 + 深夜	60%以上	35%+25%=60%																																							
時間外	25%以上	月60時間以上は 50%																																							
休日	35%以上																																								
深夜	25%以上	深夜は上乗せ																																							
時間外 + 休日	35%以上	25%+25%=50% 月60時間以上は																																							
時間外 + 深夜	50%以上	50%+25%=75%																																							
休日 + 深夜	60%以上	35%+25%=60%																																							

88	賃金 上から 7 行目 下から 3 行目	法定労働時間を超える時間外労働では、通常賃金の 25%以上（ただし月 60 時間超の場合は 50%以上） 時間外かつ深夜労働の場合は時間外の 25%に深夜の 25%が追加され 50%以上（ただし月 60 時間超の場合は 75%以上）	法定労働時間を超える時間外労働では、通常賃金の 25%以上（ただし月 60 時間以上の場合は 50%以上） 時間外かつ深夜労働の場合は時間外の 25%に深夜の 25%が追加され 50%以上（ただし月 60 時間以上の場合は 75%以上）
----	--	---	---

023/07/27

101 - コラム
各科目の科目合格率の推移「情報」のグラフが抜けておりました



2022/11/09

第 3 章：財務・会計

該当 ページ	まとめ シート	該当箇所	正	誤	更新日
165	-	資本利益率 上から 2 行目	資本利益率に関する指標には、自己資本利益率（ROE）、経営資本営業利益率、総資本事業利益率（ROA）、 総資本経常利益率 などがあります。	資本利益率に関する指標には、自己資本利益率（ROE）、経営資本営業利益率、総資本事業利益率（ROA）、 経営資本経常利益率 などがあります。	2023/04/24

第 4 章：運営管理

該当 ページ	まとめ シート	該当箇所	正	誤	更新日
266	10	③稼働分析	作業を分類し余裕率を求めることが目的、 時間研究 とセットで標準時間を設定	作業を分類し余裕率を求めることが目的、 時間分析 とセットで標準時間を設定	2023/05/22
268 273		稼働分析の体系 上から 1 行目 すぐやる過去問コーナー	④時間研究	④時間分析	2023/05/22

以上